

Inhalt

Unser Karrierecoaching: Wie können Sie davon profitieren?	7	Gehaltsfrage: Wie formulieren Sie hier taktisch?	101
Bewerben mit der Püttjer & Schnierda- Profil-Methode®	9	Checkliste: Gehaltsfrage	103
Strategie: Sieben Kernkompetenzen, die Führungskräfte beweisen müssen	10	Bewerbungsfotos: Weiterhin gewünscht?	104
Coaching: Wie lässt sich die Wirkung Ihrer Einstellungsargumente steigern?	12	Checkliste: Bewerbungsfoto	108
Checkliste: Neun Erfolgstipps	15	Lebenslauf: Wie präsentieren Sie sich als Leistungsträger?	109
Gelungene Beispielbewerbungen: So überzeugen Führungskräfte	16	Checkliste: Lebenslauf	112
Bewerbung als Area Sales Manager	18	Leistungsbilanz statt Dritter Seite: Zusätzliche Argumente?	113
Bewerbung als Leiter System-/Netzwerkbetreuung	32	Checkliste: Leistungsbilanz	118
Bewerbung als Leiterin Marketing	44	E-Mail-Bewerbung: Welche Besonderheiten sind zu beachten?	119
Bewerbung als Business Development Manager	49	Checkliste: E-Mail-Bewerbung	121
Bewerbung als Projektmanager	55	Online-Lebenslauf: Bewerbungsformulare im Internet nutzen?	122
Bewerbung als Area Managerin	61	Checkliste: Online-Formulare	128
Bewerbung als Leiter Qualitätssicherung	64	Vollständigkeit: Was gehört in die Bewerbungsunterlagen?	129
Bewerbung als Vertriebsleiterin	68	Checkliste: Vollständigkeit der Unterlagen	134
Initiativbewerbung als Senior-Produktmanager	71	Nachfassmail oder Anruf: Wann sollten Sie nachhaken?	135
Initiativbewerbung als Logistikplaner	76	Checkliste: Richtig nachhaken	136
Suche: Wie finden Sie Ihre Wunschfirma?	83	Telefoninterview: Warum haben Sie sich bei uns beworben?	137
Checkliste: Stellensuche	87	Checkliste: Telefoninterview	141
Stellenausschreibungen: Erkennen Sie die Anforderungen an Führungskräfte?	88	Schlusswort	142
Checkliste: Auswertung von Stellenausschreibungen	94		
Headhunter und Personalberatungen: Wo liegen Ihre Informationsgrenzen?	95		
Checkliste: Umgang mit Headhuntern und Personalberatern	97		
Anschreiben: Können Sie Ihre Einstellungsargumente fokussieren?	98		
Checkliste: Anschreiben	100		