

Checkliste CIO-Bewerbung Führungsstärke, strategisches Denken + Umsetzungsstärke

**Profitieren Sie von unserem Insiderwissen!
Wir beraten CIOs und andere Top-Managerinnen und Top-Manager seit 30 Jahren professionell zu den Themen Bewerbung, Job-Interview und Assessment-Center.**

 Karriereakademie.de

CIO CV-Check
» Christian Püttjer
optimiert!

Klick



CIO-CV: überdurchschnittlich leistungsstark

- 1. Schnittstellen herausarbeiten: Verdeutlicht Ihr CIO-CV welche Management-Kompetenzen, Erfahrungen und Erfolge der letzten Stelle besonders gut zur neuen Stelle passen?**
- 2. Motivation: Ist Ihre überdurchschnittliche Eigenmotivation erkennbar?**
- 3. Alleinstellungsmerkmale: Lassen Ihre Stichworte im CV erkennen, was Sie von Mitbewerbern unterscheidet?**
- 4. Einstellungsargumente: Können Headhunter und Entscheider auf der Unternehmensseite (CEO, Geschäftsführer, Aufsichtsräte, Venture Capital, Gesellschafterversammlung,) wesentliche Einstellungsargumente sofort erfassen?**

5. Ihr Beitrag für uns: Wird klar, was Sie in der Zielposition für das Unternehmen leisten werden?



CIO-Motivationsschreiben

6. Unternehmenskultur: Lässt Ihr Anschreiben erkennen, dass Sie in die Unternehmenskultur passen (beispielsweise agil, innovativ, serviceorientiert, international)?

7. Bezug: Stellen Sie gleich zu Beginn des Motivationsschreibens einen Bezug zwischen Ihnen und der neuen Stelle her?

8. Struktur: Ist Ihr Anschreiben lesefreundlich strukturiert?

9. Story-Telling: Verweisen Sie im Anschreiben auf ausgewählte Erfolge, erreichte Ergebnisse oder besondere Leistungen?

10. Hands-on-Mentalität: Verdeutlicht Ihr Anschreiben, dass Sie über gewünschte Management-Kompetenzen verfügen (beispielsweise strategisches, analytisches oder unternehmerisches Denken, Umsetzungsstärke, Innovationskraft, Treibermentalität, Ergebnisorientierung)?

CIO-Zeugnisse

11. Erfolge: Werden erfolgreiche Sonderaufgaben und Projekte erwähnt?

Stichworte: Optimierung, Neueinführung, Entwicklung, Neuausrichtung, Machbarkeitsstudie, Konzeption, Umsetzung

12. CIO-Kompetenzen: Werden individuelle Stärken deutlich?

Stichworte: analytisch-konzeptionelles Denken, strategisches Denken, unternehmerisches Denken, Überzeugungsstärke, Beharrlichkeit, Durchsetzungsvermögen, Zielorientierung, Ergebnisorientierung, Lösungsorientierung

13. Leadership-Skills: Wird der bevorzugte Führungsstil benannt?

Stichworte: Vorbild, wertschätzend, verlässlich, strukturiert, verbindlich, kollegial, Durchsetzungsvermögen, integrierend, Verantwortung delegiert, Freiräume geschaffen, straff geführt

14. Kosten im Blick: Ist unternehmerisches Denken erkennbar?

Stichworte: wirtschaftliche/effiziente/pragmatische/sachgerechte Lösungen, proaktiv, Kostensenkungen, Prozessoptimierungen, gewinnbringend

15. Selbstbewusst: Wird souveränes Auftreten nach außen deutlich?

Stichworte: Geschäftspartner, Schlüsselkunden, Banken, Gesellschafterversammlung, Aufsichtsrat, Venture-Capital Fond, umsichtig, gewinnend, Gesprächs- und Verhandlungsführung, sicheres Agieren, anerkannt, häufig frequentiert, nachgefragt, loyal, Vertrauen, das Unternehmen hervorragend repräsentiert



CIO Selbstpräsentation

vorbereiten: Videocall / telefonisch

» mit Christian Püttjer!

Klick



CIO-Job-Interview und Selbstpräsentation

16. **Wechselgrund:** Können Sie Ihren Wechselgrund plausibel erklären?
17. **Selbstpräsentation:** Haben Sie eine drei-, eine fünf- und eine zehninütige Selbstpräsentation Ihrer Erfahrungen, Ihrer Antriebsmomente und Ihrer individuellen Stärken vorbereitet?
18. **Führungsstil:** Verdeutlicht Ihre Selbstpräsentation einen konstruktiven Umgang mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern?
19. **Die ersten 100 Tage:** Können Sie die Schwerpunkte Ihrer ersten 100 Tage erläutern?
20. **Doppelte Passung:** Ist Ihre Selbstpräsentation so aufgebaut, dass Ihre Passung zur Zielposition ebenso erkennbar wird wie die Passung zu den Unternehmenswerten?

 Karriereakademie.de
CIO CV-Check
» Christian Püttjer optimiert!
[Klick](#)

Nächste Seite: **Anregungen, Muster und Ideen für CIOs!**

CHIEF-INFORMATION-OFFICER BEWERBUNG

Hinweis: Fortsetzung nächste Seite

CIO CV

- [5 x Lebenslauf Chief Information Officer CIO](#)
- [5 x Lebenslauf: Leitung IT](#)

CIO Anschreiben

- [4 x Anschreiben: CIO Chief Information Officer](#)
- [4 x Anschreiben Head of IT](#)

CIO Initiativanschreiben

- [4 x Initiativanschreiben: CIO Chief Information Officer](#)
- [4 x Initiativanschreiben Head of IT](#)

CIO Arbeitszeugnisse

- [4 x Arbeitszeugnis: CIO Chief Information Officer](#)
- [4 x Arbeitszeugnis: Head of IT](#)

CIO Zwischenzeugnisse

- [4 x Zwischenzeugnis: CIO Chief Information Officer](#)
- [4 x Zwischenzeugnis: Head of IT](#)



CHIEF-INFORMATION-OFFICER BEWERBUNG

Hinweis: Englische Bewerbung weiter unten

CIO Job-Interview und Executive-Assesment (E-Learnings)

- [Führungskraft: 3 x Selbstpräsentation CIO](#)
- [Führungskraft: 3 x Selbstpräsentation IT](#)

- [Vorstellungsgespräch Führungskraft CIO](#)
- [Vorstellungsgespräch Führungskraft IT](#)

- [AC-Übung Vortrag: 10 Themen CIO](#)
- [15 Übungen AC-Mitarbeiter-Konfliktgespräche](#)

Executive-Assessment

vorbereiten: Videocall / persönlich

» mit Christian Püttjer!

Klick



ENGLISCHE DOWNLOADS

CVs

- [3 x CV englischer Lebenslauf - CIO Chief Information Officer](#)

Cover Letter

- [4 x Cover Letter Chief Information Officer / CIO](#)

Letter of Recommendation

- [IT Manager 4 Letters of Recommendation](#)

Selbstpräsentation

- [3 x englische Selbstpräsentation CIO - Chief Information Officer](#)

Englisches Job-Interview (E-Learning)

- [Englisches Vorstellungsgespräch: Training Chief Information Officer / CIO](#)



Karriereakademie.de

Beratungstermin?

» Annika Schnierda

Tel. 04334 183787

as@karriereakademie.de

Klick: Schnellkontakt

